



Директор МАУ стадион «Локомотив»

Н.В.Камаева
2021 г.

Представитель трудового коллектива
МАУ стадион «Локомотив»

И.А.Никитенко
« 10 » 11 2021 г.

**Изменения и дополнения № 3
в Коллективный договор
между директором МАУ стадион «Локомотив» и
трудовым коллективом на 2021-2024 г.г.**

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 6859 «10» 11 2021
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Начальник отдела
Мелемова ТВ

Муниципальное автономное учреждение стадион «Локомотив», в лице директора Камаевой Натальи Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны и представитель трудового коллектива МАУ стадион «Локомотив», в лице, с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. П.п.5.6. п.5 «Отпуска» изложить в следующей редакции: «Работникам стадиона по их письменному заявлению предоставляются дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруги, супруга, детей, родителей) – 3 дня;
- в случае смерти близких родственников (сестер, братьев, внуков – 2 дня;
- бракосочетание самого работника – 3 дня;
- бракосочетание детей работника – 2 дня.

2. Пункт 6 «Оплата труда» дополнить словами «надбавки, вознаграждения»

3. Пункт 6 «Оплата труда, надбавки, вознаграждения» дополнить п.6.11. «За получение грамоты Главы МО г.Белогорск в размере до 2000 (двух тысяч) рублей; Министерства по физической культуре и спорту Амурской области в размере до 3000 (трех тысяч) рублей; Министерства по физической культуре и спорту Российской Федерации в размере до 5 000 (пяти тысяч) рублей из фонда экономии оплаты труда или из средств внебюджетного фонда Учреждения.

4. П. п. 8.2. п. 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции: «Работникам, достигшим возраста 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет выплачивается материальная помощь в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей при наличии фонда экономии оплаты труда или наличия внебюджетного фонда».

5. П. п. 8.4. п. 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции: «Работодатель вправе производить выплату при наличии фонда экономии оплаты труда, единовременного пособия работникам Учреждения при увольнении в связи с уходом на пенсию при стаже работы в Учреждении:

- до 10 лет – до 10 000 рублей;
- от 10 до 15 лет – до 15 000 рублей;
- свыше 15 лет – до 20 000 рублей.

6. П.п. 8.5. п.8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и изложить в следующей редакции: «Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата материальной помощи в следующих случаях:

– смерть близких родственников (родители, дети, супруг, супруга) 10 000 рублей;

– тяжелое материальное положение, пострадавшим в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение), до 10 000 рублей (в случае отсутствия фонда экономии оплаты труда, средства выплачиваются из других источников).

7. П.п.8.6. п. 8 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и изложить в следующей редакции: «За добросовестное выполнение разовых мероприятий и работ, решающих перспективные вопросы работы Учреждения, сотрудникам может выплачиваться материальное вознаграждение в размере до 2 000 (двух тысяч) рублей. Вознаграждение выплачивается при наличии фонда экономии оплаты труда или внебюджетного фонда».

8. П.п. 5.1. п.5 «Дополнительные выплаты из экономии фонда оплаты труда» Положения о порядке и условиях премирования работников муниципального автономного учреждения стадион «Локомотив» изменить и изложить в следующей редакции: «В целях исполнения комплекса мер по стимулированию различных групп населения к выполнению нормативов и требований ВФСК ГТО, за получение знака отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» осуществляется единовременная выплата стимулирующего характера в следующем размере:

- бронзовый знак отличия 1 000 (одна тысяча) рублей;
- серебряный знак отличия 2 000 (две тысячи) рублей;
- золотой знак отличия 3 000 (три тысячи) рублей.

Выплата носит разовый характер за каждый знак отличия в возрастной ступени.

9. Дополнить п. 5 Положения о порядке и условиях премирования работников муниципального автономного учреждения стадион «Локомотив» п.п. 5.3. следующего содержания: «При наличии фонда экономии оплаты труда или из внебюджетного фонда в Учреждении производится премирование к праздничным дням:

День физкультурника – до 2000 (двух тысяч) рублей;

День защитников Отечества (23 февраля) – до 2000 (двух тысяч) рублей;

Международный женский день (8 марта) – до 2000 (двух тысяч) рублей.

10. Дополнить п.5 Положения о порядке и условиях премирования работников муниципального автономного учреждения стадион «Локомотив» п.5.4. следующего содержания: «За своевременное освещение событий в социальных сетях, интернет ресурсах и приложениях по организации и проведению спортивно-массовых мероприятий, деятельности Учреждения может производиться выплата в размере до 3000 (трех тысяч) рублей».