

Председатель трудового коллектива
МАУ стадион «Локомотив»

И.А. Никитенко

« 05 » 03 2022 г.



Директор МАУ стадион «Локомотив»

Н.В. Камаева

03 2022 г.

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
Муниципального автономного учреждения
стадион «Локомотив»
на 2021 - 2024 г.г.

Работодатель – МАУ стадион «Локомотив» (далее – Стадион) в лице директора, с одной стороны,

Работники Стадиона, от имени которых выступает представитель общего собрания трудового коллектива, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 22.11.2021), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.4 Коллективного договора МАУ стадион «Локомотив», утвержденного на 2021-2024гг. (далее по тексту – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения в положения Коллективного договора путем установления в нем следующих социальных гарантий и компенсаций:

1. Единовременное денежное вознаграждение работнику по достижению юбилейной даты (50, 55, 60, 65,70,75 лет) в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей при наличии фонда экономии оплаты труда или наличия внебюджетного фонда.

При этом выплаты производятся работникам, отработавшим в учреждении не менее 2-х лет.

2. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может производиться выплата материальной помощи в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родители, дети, супруг, супруга) 10000 (десять тысяч) рублей.

Исключить премирование работников, приуроченное к праздникам к праздничным дням (профессиональные праздники, 23 февраля, 8 марта).

3. Поощрение работников:

3.1. награждение Благодарственным письмом органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения в размере 1000 (одной тысячи) рублей (без учета сумм перечислений в соответствующие фонды);

3.2. награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей или вручением ценного подарка (без учета сумм перечислений в соответствующие фонды);

3.3 награды исполнительных органов государственной власти, с выплатой единовременного поощрения в размере 3000 (трех тысяч) рублей (без учета сумм перечислений в соответствующие фонды);

3.4 награждение Почетной грамотой Правительства Амурской области и Почетной грамотой Законодательного собрания Амурской области, Благодарностью губернатора Амурской области с выплатой единовременного поощрения в размере 5000 (пяти тысяч) рублей без учета сумм перечислений в соответствующие фонды).

4. Работникам по письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы:

4.1 в связи с похоронами родственников – 3 календарных дня с оплатой дней, приходящихся на рабочие. Считать родственниками жену, мужа, родителей, родителей жены, родителей мужа, детей, родных сестру, брата;

- в связи с бракосочетанием работника – 2 рабочих дня;
- в связи с бракосочетанием детей родителям – 2 рабочих дня;
- в связи с началом занятий – 1 сентября родителям первоклассников 1 рабочий день;
- в связи с участием в культурно-массовых и спортивных мероприятиях по ходатайству соответствующего структурного подразделения Администрации г. Белогорск – количество календарных дней, приходящихся на рабочие.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАУ стадион «Локомотив» утвержденного на 2021-2024 гг.

Работодатель
Директор МАУ стадион «Локомотив»

Представитель трудового
коллектива

Кашаева
03 2022 г.



Ирина Борисовна
«05» 03 2022 г.

Кашаева
консультант отдела РД и УТ
Мирошников О.С.

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № *219/г. «Д» 03 2022*
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Мирошников О.С.

Т.В. Фролова