

СОГЛАСОВАННО:

Председатель трудового коллектива
МАУ стадион «Локомотив»

М.Е. Петров



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ стадион «Локомотив»

Н.В. Камаева

Приказ от « 05 » 06 2018 г.

Протокол от « 21 » 06 2018 г.

№ 6

**Коллективный договор
между директором
Муниципального автономного учреждения
стадион «Локомотив»
и трудовым коллективом
на 2018-2021 г.г.**

*Коллективный договор прошел
удовлетворительную регистрацию
в УЗН по Амурской области*

*Регистрационный № 662
от «10» октября 2018 г.*

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее- Договор) является правовым актом, регулирующим социально трудовые отношения в МАУ стадион «Локомотив» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

- 1.1. Сторонами настоящего Договора являются работодатель в лице директора и работниками, от имени которых выступает председатель общего собрания трудового коллектива.
- 1.2. Настоящий коллективный договор (далее-Договор) составлен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами.
- 1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и отдыха, улучшений условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определённым сторонами.
- 1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МАУ стадион «Локомотив».
- 1.5. Настоящий Договор заключён на срок три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.
- 1.6. Односторонний отказ от исполнения обязательств и одностороннее изменение его условий не допускаются.
Договор может быть изменён или дополнен только по взаимной договорённости сторон в письменной форме. При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трёх месяцев, со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать Договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.
- 1.7. Коллективный Договор сохраняет свою силу в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем.
При реорганизации, слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании МАУ стадион «Локомотив» Договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности. При ликвидации МАУ стадион «Локомотив» Договор сохраняет своё действие в течение срока проведения ликвидации.
- 1.8. Стороны, заключившие Договор несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуется признавать и уважать права каждой из сторон.

2. Регулирование производственных и трудовых отношений

- 2.1. Отношение работников и директора регулируются трудовым договором (контрактом). Условия трудового договора (контракта) не могут противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.
- 2.2. Трудовой договор (контракт) с работниками при приёме на работу заключается в письменном виде с оформлением приказа и объявлением его под роспись.
- 2.3. Расторжение трудового договора с работниками по инициативе директора осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и условиями заключения договора (контракта).
- 2.4. При появлении возможности продвижения работника по службе, директор учитывает стаж работы, способности и квалификацию.

3. Рабочее время труда и отдыха

- 3.1. Продолжительность рабочего времени работников устанавливается 40 часов в неделю с двумя выходными днями – понедельник, вторник.
- 3.2. Начало рабочего дня с 8.00, окончание 17.00, обеденный перерыв с 12.00 до 13.00. В течение рабочего дня работникам предоставляется технический перерыв, продолжительностью не более 30 минут, в период времени с 10.00 до 10.15 и с 15.00 до 15.15.
- 3.3. Начало и окончание рабочего дня отдельной категории работников стадиона «Локомотив» устанавливается согласно графику сменности, при этом продолжительность рабочего дня не должна, превышать 8 часов.
- 3.4. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни допускаются в исключительном случае с письменного согласия работника. Работа в выходной или праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере от оклада. По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- 3.5. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается директором с учетом необходимости обеспечения нормальной работы МАУ стадион «Локомотив» и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее, чем за две недели до его начала. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Разделение отпуска на части, замена его денежной компенсацией, продление или перенесение осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
- 3.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. Согласно ст.14 Закона РФ от 19.02.1993 года «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», работникам МАУ стадион «Локомотив» предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней.
- 3.7. На основании личного заявления предоставлять работникам МАУ стадион «Локомотив» отпуск без сохранения заработной платы, на срок, оговоренный сторонами.
- 3.8. Предоставлять работникам МАУ стадион «Локомотив» дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:
 - в случае смерти близких родственников:
 - супруги, супруга, детей, родителей- 5 дней; сестер, братьев, внуков-2 дня;
 - бракосочетание самого работника- 3 дня;
 - бракосочетание детей работника-1 день.

4. Оплата труда, надбавки, вознаграждения

- 4.1. Оплата труда работников производится согласно занимаемой должности по штатному расписанию на основе должностных обязанностей с учетом соответствующей квалификации.
- 4.2. При совмещении работником профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы, работодателем производятся доплаты работнику при наличии финансовых средств на эти цели в учреждении. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

- 4.3. Порядок выплат премий, вознаграждений, доплат устанавливается на основании положения «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения стадион «Локомотив».
- 4.4. Удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.
- 4.5. Выплаты заработной платы производятся не реже двух раз в месяц до 15 и 30 числа каждого месяца. Заработная плата работника выплачивается через систему безналичного расчета средствами услуг банков, с которыми у учреждения заключены договора на обслуживание.
- 4.6. Условия оплаты труда, определённые трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

5. Социальные гарантии, льготы, компенсации

- 5.1. Работникам, достигшим возраста 50,55,60,65,70 лет выплачивается единовременное пособие в размере 3-х должностных окладов из фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда учреждения.
- 5.2. По итогам года, при наличии фонда экономии заработной платы, производить выплату дополнительного материального вознаграждения работникам МАУ стадион «Локомотив»,
- 5.3. Производить выплату, при наличии фонда экономии заработной платы учреждения или внебюджетного фонда, единовременного пособия при увольнении в связи с уходом на пенсию при стаже работы в МАУ стадион «Локомотив»:
 - 10 лет – 5000-6000 рублей;
 - от 10 лет до 15 лет- 10000-11000 рублей;
 - свыше 15 лет – до 15000 рублей.
- 5.4. Производить выплату единовременного пособия работникам МАУ стадион «Локомотив» в связи со смертью близких родственников (мать, отец, брат, сестра, дочь, сын, супруг, супруга) в размере до двух должностных окладов работника из фонда экономии заработной платы или внебюджетного фонда учреждения.
- 5.5. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Охрана труда

- 6.1. Директор МАУ стадион «Локомотив» (далее Директор) разрабатывает и утверждает комплекс первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда.
- 6.2. Директор совместно с работниками рассматривает по итогам года состояние условий и охраны труда, производственного травматизма, принимают меры по их улучшению.
- 6.3. Директор обеспечивает санитарно- гигиенические условия труда, рациональное использование помещения, правильную эксплуатацию оборудования.
- 6.4. Директор несет материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством за ущерб, причинённый работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.
- 6.5. Директор берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий, о нормативном законодательстве, финансово-хозяйственной деятельности аппарата. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.
- 6.6. Для всех поступающих на работу лиц производится инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7. Обязанности трудового коллектива

- 7.1. Коллектив МАУ стадион «Локомотив» обязуется трудиться высокопроизводительно, инициативно, дружно, учитывая общность интересов, выполняя правила внутреннего трудового распорядка.

8. Ответственность

- 8.1. Стороны, подписавшие коллективный договор, признают и уважают права друг друга, добросовестно выполняют свои обязанности.
- 8.2. Не выполнение или неудовлетворительное выполнение работодателем и лицом, их представляющим, обязательств по коллективному договору влечет меры ответственности предусмотренные статьей 195 ТК РФ и другими федеральными законами.

9. Заключение

- 9.1. В течение срока действия настоящего Договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию директора стадиона «Локомотив» и трудового коллектива.
Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде приложения к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.
- 9.2. При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор. Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.
Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
Коллективный договор утвержден на общем собрании МАУ стадион «Локомотив».
- 9.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.
- 9.4. При приеме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.